

**DIF**  
ESTATAL TLAXCALA

DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN  
A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Proyecto:

61-1P.- PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PERSONAS ADULTAS MAYORES DEL ESTADO DE TLAXCALA.

Indicador:

04A1.- Realizar valoraciones a hombres con discapacidad o adultos mayores para conocer sus habilidades, competencias y actitudes para poder ser canalizados a integración del sector laboral.

Medio de Verificación:

Informe de valoraciones realizadas a hombres con discapacidad y/o adultos mayores para conocer sus habilidades, competencias y actitudes para poder ser canalizados a integración del sector laboral.

Ubicación Física:

Librero número 3, número de inventario 5111000109-8 color café, fila número 3 en oficina de jefatura de departamento.

Responsable del proyecto

  
LTFYR Janeth Morales Meneses

Jefa de Departamento de Atención a  
Personas con Discapacidad

Vo. Bo.

  
Dra. Rosalba Reyes Ilhuicatzí

Directora de Atención a la Salud y  
Discapacidad

MARZO 2026



# DIF

ESTATAL TLAXCALA

**DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN  
A PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

<b>PROYECTO:</b>	61-1P. Programa de inclusión social y laboral de personas con discapacidad y personas adultas mayores del estado de Tlaxcala
<b>ACTIVIDAD:</b>	04 A1.- Realizar valoraciones a hombres con discapacidad o adultos mayores para conocer sus habilidades, competencias y actitudes para poder ser canalizados a integración del sector laboral
<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN:</b>	Informe de valoraciones realizadas a hombres con discapacidad y/o adultos mayores para conocer sus habilidades, competencias y actitudes para poder ser canalizados a integración del sector laboral.
<b>FECHA:</b>	Enero-Marzo 2026

## INFORME DE VALORACIONES PSICOLÓGICAS Y FÍSICAS REALIZADAS A HOMBRES PARA INTEGRACIÓN LABORAL

**Número de informe: 01**

Como parte de las acciones orientadas a promover la inclusión laboral, se realizaron valoraciones a **15 hombres** con discapacidad y/o adultos mayores, con el objetivo de identificar sus habilidades, competencias y actitudes para el desempeño de actividades productivas. Durante este proceso, todos los participantes fueron evaluados en el ámbito psicológico y físico, con la finalidad de conocer sus capacidades funcionales, condiciones de salud, aptitudes, intereses y áreas de oportunidad, lo que permitió contar con un panorama más amplio sobre su situación y determinar de manera adecuada su perfil laboral.

Las valoraciones realizadas permitieron identificar las fortalezas y áreas de oportunidad de los participantes, así como los factores que pueden influir en su desempeño dentro de un entorno laboral. La información obtenida fue fundamental para orientar el proceso de canalización y favorecer su integración laboral, vinculándolos con oportunidades de empleo acordes a sus capacidades, habilidades y condiciones individuales.

Derivado de las valoraciones realizadas, se identificó que **11 de los hombres** evaluados contaban con las condiciones y el perfil adecuado para su incorporación al ámbito laboral, por lo que fueron canalizados e integrados al sector laboral en empleos formales, de acuerdo con sus capacidades, habilidades identificadas y las oportunidades disponibles. Estas acciones contribuyen a favorecer la inclusión social y laboral, promoviendo la participación activa de los hombres con discapacidad y de los adultos mayores en actividades productivas que fortalezcan su autonomía y calidad de vida.

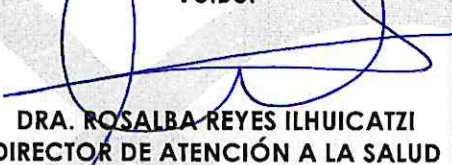
**ELABORÓ**

  
**LIC. ROSALBA PÉREZ  
MELÉNDEZ  
RESPONSABLE DEL  
PROGRAMA**

**REVISÓ**

  
**LTFYR JANETH MORALES MENESES  
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE  
ATENCIÓN A PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD Y RESPONSABLE DEL  
PROYECTO**

**Vo.Bo.**

  
**DRA. ROSALBA REYES ILHUICATZI  
DIRECTOR DE ATENCIÓN A LA SALUD  
Y DISCAPACIDAD**